

Reorganisatieproject van de activiteiten ondergrondse hoogspanningskabels van Nexans Charleroi

Ten gevolge van de structurele daling van de markten voor ondergrondse hoogspanningskabels in zowel Europa, Noord-Afrika als het Midden-Oosten, heeft de directie van Charleroi vandaag tijdens een Buitengewone Ondernemingsraad haar intentie tot een reorganisatie en aanpassing van het personeelsbestand bekend gemaakt om de concurrentiekracht van de site te herstellen

Charleroi, 4 december 2014 – De sector van de ondergrondse hoogspanning die door de vestiging van Nexans in Charleroi bediend wordt met hoogtechnologische producten in de markten van Europa, Noord-Afrika en het Midden-Oosten is in volle mutatie.

Infrastructuurprojecten worden uitgesteld of zelfs stopgezet; de aanleg van nieuwe hoogspanningstracés gaat gepaard met verzet van omwonenden en omslachtige administratieve procedures; de netbeheerders staan onder budgettaire druk; projecten in het Midden-Oosten worden aan lokale of Aziatische kabelfabrikanten toegekend. De combinatie van al deze factoren leidt de directie van Nexans Charleroi er vandaag toe aanpassingsmaatregelen door te voeren.

“Deze belangrijke structurele verschijnselen beïnvloeden onze markt diepgaand”, legt Edouard de Chalendar, Plant Manager van de fabriek van Charleroi, uit. *“Onze marges zijn hierdoor ernstig gekrompen, terwijl het niveau van onze productiekosten ons concurrentievermogen aantast.”*

Gezien deze vaststellingen, ziet de directie van de vestiging van Charleroi zich verplicht om een plan voor te stellen om haar activiteiten te reorganiseren en het personeelsbestand aan te passen. Dit project zou worden uitgevoerd rond twee grote luiken:

- Enerzijds de verbetering van de productiekosten dankzij de optimalisering en rationalisering van het productie-installaties.
- Anderzijds een aanpassing van het personeelsbestand aan de verwachte toekomstige werkbelasting. Dit zou in totaal 67 jobs in de vestiging betreffen, d.i. 48 arbeiders en 19 bedienden/leidinggevenden.

Edouard de Chalendar benadrukt : *“Het spreekt voor zich dat wij in het kader van dit project er alles aan zullen trachten te doen om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te beperken en de competenties en de knowhow van het personeel te beschermen.”*

De maatregelen die zijn opgenomen in het ontwerp dat vandaag aan de personeelsvertegenwoordiging is voorgesteld, hebben als doel de toekomst van de vestiging veilig te stellen en om haar positie als wereldwijde speler in de sector van de ondergrondse hoogspanning te verbeteren.

<p>Contact : Sophie Van Outryve Communication Manager Nexans Benelux M: +32 (0)479 39 26 49 sophie.vanoutryve@nexans.com</p>	<p>Contact : Marc Henri De Bruyne Founding Consultant Vademecom M: +32 (0)486 96 49 49 mh@vademecom.be</p>
---	--

Over Nexans:

Nexans brengt energie tot leven via een uitgebreid assortiment kabels en kabeloplossingen die wereldwijd klanten helpen betere prestaties neer te zetten. De teams van Nexans stellen zich als partners ten dienste van hun klanten in vier grote sectoren: transmissie en -distributie (energienetten op het land en onderzees), energiebronnen (olie & gas, mijnbouw en hernieuwbare energiebronnen), transport (weg, spoor, lucht, zee) en bouw (commerciële en residentiële bouw en data centers). De strategie van Nexans is gebaseerd

op de voortdurende innovatie van producten, oplossingen en diensten net als op de ontwikkeling van haar werknemers, de begeleiding van klanten en de introductie van veilige en milieuvriendelijke industriële processen.

In 2013 werd Nexans de eerste speler in de kabelindustrie die een Stichting oprichtte om duurzame initiatieven te ondersteunen die achtergestelde gemeenschappen wereldwijd toegang tot energie geven.

Met een industriële aanwezigheid in 40 landen en commerciële activiteiten wereldwijd biedt Nexans werk aan bijna 26.000 mensen.

De Groep realiseerde in 2013 een omzet van 6,7 miljard euro.

Nexans is genoteerd op de beurs van NYSE Euronext in Parijs, compartiment A.

Meer informatie op www.nexans.be